

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	5
ROZDZIAŁ 1. PRZEJĘCIA JAKO INSTRUMENT EGZOGENNEGO WZROSTU PRZEDSIĘBIORSTWA	26
1.1. Istota rozwoju i wzrostu przedsiębiorstwa	26
ROZDZIAŁ 2. ISTOTA I UWARUNKOWANIA PROCESU INTEGRACJI POTRANSAKCYJNEJ	68
2.1. Pojęcie i obszary integracji.....	68
2.2. Strategie integracji.....	78
2.3. Poziomy i tempo integracji.....	86
2.4. Problemy integracji w obszarze kulturowym	107
ROZDZIAŁ 3. FUNKCJA PERSONALNA W PROCESACH AKWIZYCJI PRZEDSIĘBIORSTW	118
3.1. Ewolucja poziomów dojrzałości funkcji personalnej	118
3.2. Funkcja personalna w sytuacji zmian.....	124
3.3. Poziom integracji funkcji personalnej	132
3.4. Role i zadania działu zarządzania zasobami ludzkimi po przejęciach	135
ROZDZIAŁ 4. METODYKA BADAŃ EMPIRYCZNYCH	142
4.1. Metodyka badania przy zastosowaniu <i>case study</i>	142
4.2. Metodyka badania ilościowego	151
4.3. Algorytm identyfikacji organizacyjnego modelu integracji potransakcyjnej.....	154
4.4. Algorytm badania integracji w obszarze funkcji personalnej.....	164
ROZDZIAŁ 5. ANALIZA DZIAŁAŃ INTEGRACYJNYCH PO PRZEJĘCIACH W SPÓŁKACH FARMACEUTYCZNYCH	170
5.1. Potencjał konsolidacyjny sektora farmaceutycznego	170
5.2. Przebieg integracji poakwizycyjnej w badanych przedsiębiorstwach	180
5.3. Porównanie przebiegu integracji potransakcyjnej i wnioski wynikające z badań jakościowych.....	298

ROZDZIAŁ 6. WERYFIKACJA KONCEPTUALNEGO MODELU INTEGRACJI POTRANSAKCYJNEJ W BADANIACH ILOŚCIOWYCH	302
6.1. Charakterystyka próby badawczej.....	302
6.2. Analiza działań integracyjnych i ich determinant	306
6.3. Subodele integracji w badanych transakcjach	328
6.4. Ocena skuteczności transakcji akwizycji a wykorzystany submodel integracji potransakcyjnej.....	339
6.5. Przebieg integracji w obszarze funkcji personalnej.....	346
ZAKOŃCZENIE.....	362
ODPOWIEDZI NA PYTANIA BADAWCZE ORAZ WERYFIKACJA POSTAWIONYCH HIPOTEZ.....	362
BIBLIOGRAFIA.....	374
SPIS RYSUNKÓW	411
SPIS WYKRESÓW	412
SPIS TABEL.....	413
ZAŁĄCZNIKI.....	420
STRESZCZENIE.....	446
SUMMARY	448
CHARAKTERYSTYKA ZAWODOWA AUTORA.....	450